

Рассмотрено и принято
на педагогическом Совете
ГБСУСО КО «Детский дом-интернат
«Маленькая страна»
Протокол № 1
от «28» августа 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор детского дома-интерната
«Маленькая страна»



С.М. Марейчева

Приказ № 28/1

от «28» августа 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Калининградской области «Детский дом-интернат для умственно отсталых детей «Маленькая страна»

1. Общие положения

- 1.1 Положение о нормах профессионального поведения педагогического работника ГБСУСО КО «Детский дом-интернат для умственно отсталых детей «Маленькая страна» (далее - учреждение) регулирует организацию единого педагогического подхода к обучению и воспитанию; предусматривает единые требования к педагогическим работникам учреждения; создание комфортных условий для воспитанников, педагогов и родителей, микроклимата доверия и сотрудничества.
- 1.2 Понятные единые требования администрации учреждения к педагогическому коллективу призваны улучшить условия работы для всех участников образовательного процесса.
- 1.3 Выработанные нормы профессионального поведения обязательны для всех педагогических работников независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.
- 1.4 За нарушение норм профессионального поведения на виновного может быть наложено дисциплинарное взыскание по итогам соответствующего расследования.

2. Нормы профессионального поведения

- 2.1. Педагог служит для воспитанника образцом тактичного поведения, умения общаться, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливого, ровного и равного отношения ко всем воспитанникам.

- 2.2. Дисциплина в учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников.
- 2.3. Педагог не отождествляет личность воспитанника с личностью и поведением его родителей, т. к. ребенок не выбирает своих родителей.
- 2.4. Педагог не отождествляет личность воспитанника со знанием (или незнанием) в какой-то области.
- 2.5. Педагог обещает что-либо только тогда, когда уверен, что может это выполнить.
- 2.6. Педагог является для воспитанника примером пунктуальности и точности, а его внешний вид - образцом аккуратности, элегантного делового стиля.
- 2.7. Педагог помнит, что по поведению отдельного педагога, родители и общество судят об учреждении в целом.
- 2.8. Педагогическому работнику запрещается:
 - передавать персональные данные о воспитаннике и его родителях третьей стороне без письменного разрешения родителей;
 - разглашать сведения личной жизни воспитанника и его семьи;
 - унижать в любой форме на родительских собраниях родителей, дети которых отстают в психическом и физическом развитии;
 - выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний и т. п.;
 - обсуждать с родителями выступления своих коллег по учреждению;
 - манипулировать детьми, использовать их для достижения собственных целей;
 - повышать голос, кричать на ребенка, родителя, работника учреждения;
 - терять терпение и самообладание в любых ситуациях;
 - нарушать требования Устава, иных локальных актов учреждения, образовательной программы учреждения;
 - допускать в общении с коллегами, родителями и воспитанниками ненормативную лексику, грубые, оскорбительные выражения и жесты;
 - курить в помещении и на территории учреждения;
 - собирать с родителей денежные средства;
 - оценивать или сравнивать материальное положение семей воспитанников;
 - допускать оскорбления воспитанниками друг друга в своем присутствии;
 - допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство воспитанника независимо от его возраста;

- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности воспитанника;
- применять по отношению к воспитаннику меры физического или психологического насилия над личностью;
- допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических особенностей или недостатков воспитанника;
- посягать на личную собственность воспитанников;
- пропагандировать собственные политические или религиозные убеждения, проводить политическую или иную агитацию;
- иметь внешний вид, демонстрирующий его религиозные, политические или иные предпочтения, носить политическую, религиозную или иную символику и атрибуты;

2.9. При расстановке педагогических кадров на следующий учебный год администрация руководствуется "Неписаными правилами расстановки кадров".

Неписанные правила расстановки кадров

1. Нельзя произносить антипедагогических слов "мне не нравится эта группа": жизненный и педагогический опыт, квалификация и профессиональная этика обязывают нас работать с любыми детьми.
2. Взяв нагрузку, нельзя отказываться от нее в течение учебного года: дети не должны быть "брошенными" и не могут отвечать за наши взрослые проблемы. Также неэтично требовать увольнения или отпуска во время образовательного процесса, особенно тогда, когда воспитателя не кем заменить из коллег.
3. И главное негласное правило: расстановку кадров необходимо проводить так, чтобы эффективность работы педагогической команды для данной группы была как можно выше.